

Aannamebeleid

KV Juliana



Aannamebeleid KV Juliana

De vereniging KV Juliana vindt het belangrijk dat iedereen, met name minderjarigen en kwetsbare groepen, veilig kan sporten bij onze vereniging. Om de kans op seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te verminderen, heeft het bestuur de volgende stappen vastgesteld bij aanname van nieuwe leidinggevenden en/of vrijwilligers.

Kennismakingsgesprek

Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met potentiële leidinggevenden. In het gesprek wordt onder andere gevraagd naar de motivatie van de leidinggevende om met kinderen te willen werken en naar zijn ervaringen.

Referenties checken

Onze vereniging wil de achtergronden van nieuwe leidinggevende controleren. Op basis van het CV/kennismakingsgesprek wordt contact opgenomen met werkgevers en/of verenigingen uit het verleden waar de leidinggevende actief is geweest. Hierbij wordt bij mensen die direct met de betreffende persoon hebben samengewerkt nagevraagd of de verkregen informatie (uit het CV of gesprek) juist is.

VOG

We vragen al onze leidinggeven en vrijwilligers die met kinderen en kwetsbare groepen werken om een VOG. Dit geeft de vereniging meer zekerheid over het verleden van de mensen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen, een daaraan gerelateerde functie binnen onze vereniging kan uitoefenen.

We vragen periodiek voor alle vrijwilligers een nieuwe VOG aan.

Welkomstdocument

Vrijwilligers die met kwetsbare groepen werken krijgen een welkomstdocument waarin staat wat er van jou als vrijwilliger verwacht wordt. Dit welkomstdocument wordt jaarlijks herzien.